



Politeia Scuola

Associazione Sindacale

Via De Fogliani, 38 Modena

π

C.F. 94191520363

TEL. 0593968036

info@politeiascuola.it

politeiascuola@pec.it

LICEO CANOVA FORLÌ
Prot. 0010121 del 19/10/2023
II-10 (Entrata)

Ai Dirigenti Scolastici
Al Dirigente dell'Ambito territoriale
Al Dirigente dell'USR E.Romagna
Al **Ministro dell'Istruzione** Università e Ricerca
V.le Trastevere n. 76/a 00153 ROMA
A tutto il personale **ATA**

Oggetto: Nel caso di chiusura per i prefestivi, **deve essere garantita la possibilità** di riscattare le giornate non lavorate a tutto il Personale ATA

Gentilissimi Dirigenti, in merito al recupero dei giorni prefestivi da parte dei lavoratori Ata, Politeia Scuola vuole precisare quanto segue

Premesso che:

- La chiusura prefestiva deliberata dal consiglio d'istituto, (giorno lavorativo che precede immediatamente una delle festività stabilite dall'art. 5 dell'OM n. 600 del 24.08.2018), è disposta dal dirigente Scolastico, salvaguardando il ruolo e le competenze previsti dalla normativa vigente per gli Organi Collegiali della scuola, **esclusivamente quando vi sia il consenso di almeno i 2/3 del personale A.T.A** (dopo giusta votazione).
- Deve **essere accantonato un numero di ore di straordinario pari al numero di ore da recuperare** per ogni singolo lavoratore oltre a quello da prevedere come attività non programmabili.
Ovvero, nel caso di chiusura dei prefestivi, al personale amministrativo-tecnico ausiliario **deve essere garantita la possibilità** di riscattare le giornate non lavorate.

- **Non può (assolutamente)** essere imposto il recupero mediante **compensazione con le ferie**. Le ferie "**forzate**" nei giorni di chiusura prefestiva **sono illegittime**.
- Le ferie devono solo essere **richieste** dal personale ATA al dirigente scolastico, **in nessun caso** possono essere **imposte** d'ufficio per la giustificazione dei giorni prefestivi.

Preso atto che:

- Lo straordinario deve essere sempre **relativo alle mansioni adibite** al lavoratore.
- **Non esiste normativa** che vieti l'attribuzione di ore in **straordinario** al personale con riduzione dell'attività lavorativa. Al **DSGA** spetta infatti un **compito non tanto facile** su come impiegare il suddetto personale in prestazioni **straordinarie**, perché deve conciliare le ore eccedenti con gli eventuali carichi di lavoro che esse comportano e la riduzione del dipendente.
- La contrattazione d'istituto (dopo giusta delibera e approvazione del personale ATA) ha l'obbligo di indicare **le modalità di recupero delle ore non effettuate** in quanto a tutti i lavoratori (sempre **relativo alle mansioni adibite**), deve essere data **l'opportunità di recuperare** tali ore, mediante articolazioni diverse del proprio orario **o ore eccedenti**, garantendo loro la possibilità di giustificare queste ore non lavorate.

Considerato inoltre che:

- Il datore di lavoro ovvero il/la **D.S** non può imporre le ferie al dipendente (ordinanza **19 agosto 2022, n. 24977** della **Corte di Cassazione, Sezione Lavoro**).

Politeia Scuola chiede che:

Tutti i dipendenti possano avere, l'opportunità e la garanzia di recuperare le ore dei prefestivi.

Sicuramente, nulla toglie al lavoratore la possibilità di giustificare le giornate prefestive attraverso l'istituto delle ferie, ma deve essere una scelta soltanto sua e non del Dirigente Scolastico.

L'occasione ci è gradita **per porgere** i più cordiali saluti

Modena 18/10/2023.

Firma

Per la Politeia Scuola
prof. Lioumis Lioumis